

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・子育て、介護等、家庭優先で働けるよう時間単位の有給休暇制度を導入しています。
- ・定年を過ぎても働けるよう再雇用制度を導入しています。
- ・社員の資質を高めるべく資格取得支援を行っています（受講・受験費用は会社負担）。奨学金代理返還制度を導入しています。
- ・残業時間の集計表を毎月各部門へ周知し、残業抑制の啓発を行っています。
- ・経営計画書、経営計画発表会による経営方針の共有をしています。
- ・インフルエンザ予防接種の費用を一部会社が負担しています。
- ・安全衛生に関する対応を強化しています。

<今後取り組みたいこと>

- ・年間休日数を増加します。
- ・女性やシニア、障がいを持つ人が柔軟に働ける職場環境や制度を整備します。

株式会社イズコン

代表取締役 福田 康伴



島 根 県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）