



株式会社イズコン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
全社による取組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2022年4月1日
株式会社イズコン
代表取締役 福田康伴

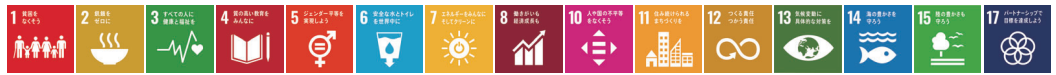
イズコンのSDGsへの取組み

事業活動



- ・コンクリート製品の製造・納入を通して、CO2削減に努めます。
- ・コンクリート製品を通じて、人々の安全で便利な生活の実現に、また災害に強く環境負荷の少ない、安心して過ごせる「まちづくり」への取組みを推進します。
- ・水産資源、農産物、山林資源の保護に寄与します。

企業活動



生産活動

モノづくりにおける脱炭素とCO2の吸着力・固定力に優れたコンクリート製品の普及促進による地域社会のカーボンニュートラルの実現への取組みを推進します。
また、資源（材料・燃料）を無駄なく有効に活用すると共に副産物の排出抑制、再利用を図り環境負荷の軽減に努めます。

- 《主な取組み》
- ・産業副産物の活用
（フライアッシュ・溶融スラグ・高炉セメントの活用等）
 - ・CO2低減燃料の活用と削減（LPガスの活用等）
 - ・産業廃棄物の削減（残コンの削減と活用等）

環境負荷の低減

気候変動対策への意識を強く持ち、様々な省エネ対策の推進、リサイクル活動に全社員が共有し取り組みます。
また、エネルギー使用量の削減、CO2排出のない電気エネルギーや再生可能エネルギーの活用による持続可能なエネルギーの利用に取り組むと共に、日常的な節電、紙の再利用等を推進し、環境負荷への対策に取り組めます。

- 《主な取組み》
- ・ゴミの分別とリサイクル活動の推進
 - ・ペーパーレス化の推進
 - ・節電推進及び再生可能エネルギーによるCO2削減の推進
 - ・アイドリングストップの推進
 - ・使用期限をむかえた安全装備品のリサイクル

働きやすい環境の整備

社員の生活向上を図るべく、働き方改革を推進し、労働環境を整えると共に、人材の育成及び女性やシニア、障がいを持つ人、地域や国境を越えた多様な人材が能力を発揮し、柔軟に働ける職場環境や制度を整備します。

- 《主な取組み》
- ・働き方改革の推進
 - ・職場環境への取組み推進
 - ・資格制度の充実
 - ・多様な人材の能力開発の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

